

Bulletin to all Guild Offices re: Government Claw-back of 0.5 % of GSO Wage Increase

We just received the two attached notices from Treasury Board.

They detail the instructions given to the 2 departments (Defence and Fisheries) of how the Public Sector Compensation Restraint Legislation (in the Budget Implementation Legislation Bill C-10) impacts on the GSO-Group Collective Agreement effective 1 April 2009.

This legislation is a unilateral wage cap imposed by the federal government on all federal public employees. However, you will recall that we reported during the winter district Guild meetings that the Guild is specifically exempt from most of the legislation and the impact on our Members which is detailed in the Treasury Board notices, is minimal compared to employees in the other federal bargaining units. That information is still correct and is important. Since the new SO-Group hourly wage structure is specifically protected in the legislation, the total wage increases which will come into effect on **April 1st, 2010** will still be significantly higher than the figure you see in the Treasury Board notices, but will not be quite as high as the % figure used following the arbitration award last summer. In the case of Officers on Appendix H (layday system), between March 31st, 2010 and the following day, April 1st, 2010 the actual increase in wages will be 6.55%. In the case of Officers on Appendix I, J and K, between March 31st, 2010 and the following day, April 1st, 2010 the actual increase in wages will be 14.4%. For the Instructor Group, the details are contained in the Notice from Treasury Board including the two new increments of 4% each. The Notice also contains important information regarding the unilateral revisions that the Federal Government has made to Allowances.

The employer is printing revised pay scales and distributing to all SO's to insert into their collective agreements to indicate the wage scales that the employer will be unilaterally imposing.

Once we have these new pay scales that have been unilaterally revised by the Federal Government, we will post them on the CMSG website and distribute a copy of that document to all Guild offices.



March 5, 2009

Le 5 mars 2009

Our File: 8946-022-11

Notre dossier : 8946-022-11

HEADS OF HUMAN RESOURCES
DIRECTORS / CHIEFS OF LABOUR
RELATIONS AND OF COMPENSATION
(User Departments)

DIRECTEURS DES RESSOURCES HUMAINES
DIRECTEURS/CHEFS DES RELATIONS DE
TRAVAIL ET DE LA RÉMUNÉRATION
(ministères employeurs)

Ships' Officers (SO) Group
Anticipated implementation of the proposed
Expenditure Restraint Act

Groupe : Officiers de navire (SO)
Considérations visant la mise en œuvre du
projet de Loi sur le contrôle des dépenses

Please note that Bill C-10 was introduced in the House of Commons on February 6, 2009. Part 10 of this Bill, the *Expenditure Restraint Act*, while maintaining the right to bargain collectively, provides for maximum economic increases. It also restricts the creation or increase of additional remuneration, such as allowances or premiums.

Veillez noter que le projet de loi C-10 a été déposé à la Chambre des communes, le 6 février 2009. La partie 10 de ce projet de loi, la *Loi sur le contrôle des dépenses*, tout en maintenant le droit de négocier collectivement, limite les augmentations économiques. De plus, elle restreint la création ou l'augmentation d'une rémunération additionnelle, telle que les allocations ou primes.

For agreements entered into or awards rendered prior to December 8, 2008, the Bill further specifies that increases to rates of pay or additional remuneration as well as the implementation of restructures that are effective prior to December 8, 2008 will remain in effect. Such increases that take effect after this date must be consistent with the limitations provided for in the Bill and, if they exceed the limitations, are not to be implemented, unless a specific exemption has been provided for in the Bill.

En ce qui concerne les ententes conclues ou les décisions rendues avant le 8 décembre 2008, le projet de loi prévoit que les augmentations des taux de rémunération ou de la rémunération additionnelle, ainsi que la mise en œuvre des restructurations salariales, en effet au 8 décembre 2008, demeureront en vigueur. Les augmentations prenant effet après cette date doivent être conformes aux paramètres prévus par le projet de loi. Les majorations qui excèdent ces paramètres ne doivent pas être mise en œuvre à moins qu'elles ne fassent l'objet d'une exception spécifique.

The arbitral award was rendered on June 27, 2008, with respect to the Ships' Officers (SO) bargaining unit.

Une décision arbitrale a été rendue le 27 juin 2008 relativement à l'unité de négociation des officiers de navire (SO).

This arbitral award contains provisions in paragraphs 12 and 19 that are in conflict with the proposed *Expenditure Restraint Act*. Specifically, section 19 and section 26 of the Act which provide for economic increases of 1.5% for the fiscal years 2009-2010 and 2010-2011, and for no increases to additional remuneration to take place after December 8, 2008.

Given the limitations identified in the proposed legislation, implementation of the April 1, 2009 and 2010 increases to rates of pay and allowances may be affected. Consequently the list below outlines the actions to be taken in respect of various financial aspects of the arbitral award in order to minimize the risk of overpayment situations.

Wage Increases:

The 2.5% wage increase effective April 1, 2006 remains in effect.

The 2.0% wage increase effective April 1, 2007 remains in effect.

The 2.0% wage increase effective April 1, 2008 remains in effect.

The 2.0% wage increase effective April 1, 2009 is to be reduced to 1.5%.

The 2.0% wage increase effective January 1, 2010 is to be reduced to 1.5% .

Restructure:

The addition of one increment to the Instructors wage structure effective April 1, 2008 remains in effect.

The addition of one increment to the Instructors wage structure effective April 1, 2010 remains in effect in accordance with paragraph 33(a) of the proposed legislation.

Les paragraphes 12 et 19 de cette décision vont à l'encontre du projet de *Loi sur le contrôle des dépenses*, tout particulièrement les articles 19 et 26 du projet de loi qui limitent les augmentations économiques à 1,5 % pour les exercices financiers 2009-2010 et 2010-2011 et n'autorisent aucune restructuration ni augmentation de la rémunération additionnelle après le 8 décembre 2008.

À la lumière des restrictions imposées par le projet de loi, les augmentations des allocations et les taux de rémunération prévues pour le 1^{er} avril 2009 et 2010 sont sujet à des ajustements.

Conséquemment, afin de diminuer les risques de paiements en trop, la liste ci-dessous indique les mesures à prendre en fonction des divers éléments financiers prévus par la décision arbitrale:

Augmentations salariales :

L'augmentation de 2,5 % au 1^{er} avril 2006 demeure en vigueur.

L'augmentation de 2,0 % au 1^{er} avril 2007 demeure en vigueur.

L'augmentation de 2,0 % au 1^{er} avril 2008 demeure en vigueur.

L'augmentation de 2,0 % au 1^{er} avril 2009 sera réduite à 1,5 %.

L'augmentation de 2,0 % au 1^{er} janvier 2010 sera réduite à 1,5 %.

Restructuration :

L'ajout d'un échelon à l'échelle salariale des instructeurs au 1^{er} avril 2008 demeure en vigueur.

L'ajout d'un échelon à l'échelle salariale des instructeurs au 1^{er} avril 2010 reste en vigueur conformément à l'alinéa 33 a) du projet de loi.

Allowances:

The increases to the monthly allowance scheduled for April 1, 2006 to 2008 remain in effect.

The increases to the monthly allowance scheduled for April 1, 2009 and 2010 are not to be implemented.

The increases to the extra responsibility allowance scheduled for April 1, 2006 to 2008 remain in effect.

The increases to the extra responsibility allowance scheduled for April 1, 2009 and 2010 are not to be implemented.

Lump Sum:

Please note that the \$25,000 payment in lieu of the "vacation leave factor" is to be implemented as specified in the award, in accordance with paragraph 33(b) of the proposed *Expenditure Restraint Act*.

Should changes to the proposed legislation occur affecting these instructions, further notification will be sent.

For more information, please contact Marc Thibodeau at 613-952-3295 or by e-mail at the following address:
Marc.Thibodeau@tbs-sct.gc.ca

Allocations :

Les augmentations des allocations mensuelles prévues le 1^{er} avril 2006 à 2008 demeurent en vigueur.

Les augmentations des allocations mensuelles prévues le 1^{er} avril 2009 et 2010 ne seront pas mises en œuvre.

Les augmentations à l'indemnité de responsabilités supplémentaires prévues le 1^{er} avril 2006 à 2008 demeurent en vigueur.

Les augmentations à l'indemnité de responsabilités supplémentaires prévues le 1^{er} avril 2009 et 2010 ne seront pas mises en œuvre.

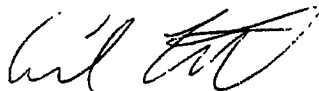
Montant forfaitaire :

Veillez noter que le paiement de 25 000 \$ en lieu du « facteur de congés annuels » sera versé conformément à la décision et à l'alinéa 33 b) de la *Loi sur le contrôle des dépenses*.

Advenant que des changements apportés au projet de loi modifient ces mesures, vous recevrez un autre avis.

Pour plus de renseignements à ce sujet, veuillez téléphoner à Marc Thibodeau, au 613-952-3295, ou lui envoyer un courriel à l'adresse suivante :
Marc.Thibodeau@tbs-sct.gc.ca

Directeur Principal
Négociations collectives
Relations de travail et opérations de rémunération



Carl Trottier
Senior Director
Collective Bargaining

Labour Relations and Compensation Operations

cc. Brigitte Fortin, PWGSC / TPSGC
Sylvie Joseph, TBS / SCT



March 26, 2009

Le 26 mars 2009

Our File: 8946-022-11

Notre dossier : 8946-022-11

HEADS OF HUMAN RESOURCES
DIRECTORS/CHIEFS OF LABOUR
RELATIONS AND COMPENSATION

(User Departments)

DIRECTEURS DES RESSOURCES HUMAINES
DIRECTEURS/CHEFS DES RELATIONS DE
TRAVAIL ET DE LA RÉMUNÉRATION

(ministères employeurs)

**SHIPS' OFFICERS
IMPLEMENTATION OF
THE EXPENDITURE RESTRAINT ACT**

**GROUP : OFFICIERS DE NAVIRE
MISE EN ŒUVRE DE LA LOI SUR LE
CONTRÔLE DES DÉPENSES**

Notification to the User Departments was sent on March 6, 2009 outlining the changes that the then proposed *Expenditure Restraint Act* would have on the Ships' Officers (SO) arbitral award, should the legislation be passed.

Un avis indiquant les changements à la convention collective du groupe Officiers de navire (SO) a été envoyé aux ministères le 6 mars 2009, dans l'éventualité que le projet de *Loi sur le contrôle des dépenses* serait adopté.

The *Expenditure Restraint Act* received royal assent on Thursday March 12, 2009.

La *Loi sur le contrôle des dépenses* a reçu la sanction royale le jeudi 12 mars 2009.

As a result of the legislation having been passed, the direction in the March 6, 2009 Notification to Departments remains. Our notification stated that given the limitations identified in the proposed legislation, implementation of the April 1, 2009 and 2010 increases to rates of pay and allowances may be affected. As the *Expenditure Restraint Act* has come into force, the adjustments identified in the March 6 notification are to remain. Our instructions remain and no additional actions are required.

Étant donné que la *Loi* a été adoptée, les instructions produites dans l'avis du 6 mars 2009 aux ministères demeurent en vigueur. Cet avis indiquait que, compte tenu des dispositions prévues dans le projet de loi, il pourrait y avoir une incidence sur la mise en œuvre des augmentations des taux de rémunération et des indemnités prévues le 1^{er} avril 2009 et le 1^{er} avril 2010. Comme la *Loi sur le contrôle des dépenses* est entrée en vigueur, les rajustements déterminés dans l'avis du 6 mars demeurent en vigueur. Les instructions continuent de s'appliquer, et aucune mesure supplémentaire n'est requise.

This information may be shared with your departmental management colleagues.

For more information, please contact Marc Thibodeau at 952-3295 or by e-mail at the following address:
Marc.Thibodeau@tbs-sct.gc.ca

Vous pouvez diffuser cette information à vos collègues gestionnaires du ministère.

Pour plus de renseignements à ce sujet, veuillez téléphoner à Marc Thibodeau au 952-3295, ou lui envoyer un courriel à l'adresse suivante :
Marc.Thibodeau@tbs-sct.gc.ca

Directeur principal
Négociations collectives
Relations de travail et opérations de rémunération

Original signed by / signé par

Carl Trottier
Senior Director
Collective Bargaining
Labour Relations and Compensation Operations

c.c. Brigitte Fortin, PWGSC / TPSGC
Sylvie Joseph, TBS / SCT